

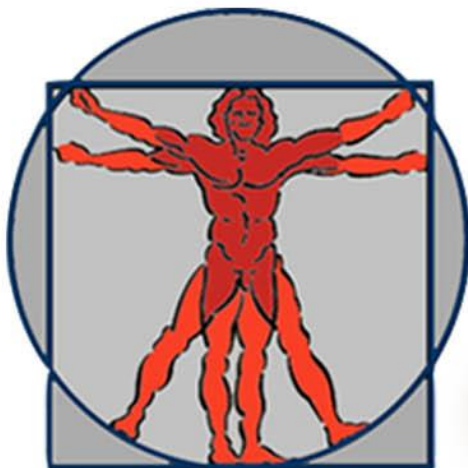
## La culture générale

### LE MOT DU PRESIDENT

Il ne fait aucun doute que la culture générale est un élément essentiel pour un bon management, un bon leadership. Et ceci pour une bonne raison : elle constitue le seul ciment possible entre toutes les dimensions constitutives de nos engagements professionnels. Mais il y a plus : la culture générale n'est pas qu'une toile de fond, un prérequis, le fil rouge : elle constitue dans bien des cas, au premier degré, l'élément distinctif, le marqueur original d'un management ou d'un leadership personnalisés et, par l'étymologie, le contact avec le cosmos et l'Histoire, l'amour des Beaux-Arts, la connaissance des sports... , comprendre nos situations professionnelles, les expliquer et les faire évoluer. A vos livres ! Eric BARRIER

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Culture et culte dérivent d'une racine commune signifiant à la fois « s'occuper de », « habiter et mettre en valeur », « honorer comme sacré ». Il s'agit de faire grandir ce dont on reconnaît la valeur. C'est à partir du XVIème siècle que la culture commence à désigner le développement des facultés intellectuelles, puis, au XVIIIème, les spécificités intellectuelles d'un groupe.



### QUI L'A DIT ?

« Il faut avoir déjà beaucoup appris de choses pour savoir demander ce qu'on ne sait pas. »

Rousseau

« La culture, c'est ce qui demeure dans l'homme lorsqu'il a tout oublié. »

Herriot

« La culture... ce qui a fait de l'homme autre chose qu'un accident de l'univers. »

Malraux

### PROCHAINS SEMINAIRES

Animagis (Marseille) :  
la Qualité de Vie au Travail

15 septembre 2015

MAGIS Amplitude

8-9/15-16 octobre 2015

MAGIS Conviction

19-20 octobre 2015

MagisThèmes :

Quel management demain ?

23 octobre 2015

Pour vous inscrire : 06 60 43 06 13

### Accumulation de connaissances ou horizon de sens ?

Il est de bon ton de déplorer le manque de culture générale des nouvelles générations ou de cadres n'ayant reçu que des formations techniques. Les manuels qui proposent de se rattraper ont d'ailleurs un certain succès. Encore faut-il se demander à quoi sert cette culture générale : à montrer qu'on a les codes, qu'on est dans le coup ? C'est utile notamment pour s'insérer dans un milieu autre que son milieu d'origine. En cela, l'école a un vrai rôle pour donner la possibilité à tous de réussir.

Cependant, l'objectif d'« avoir les codes » pris comme but en soi donne rapidement lieu à un monde factice, à un milieu qui s'isole dans un sentiment de supériorité.

Face à ce risque, il convient d'identifier ce qui, dans « la culture générale », enrichit la personne. Simone Weil dénonçait une instruction qui délivrait une culture apprise sans lien avec l'univers qui nous entoure et était par-là cause de déracinement. La culture générale doit nous faire accéder à la réalité plutôt que résider dans des connaissances abstraites déconnectée de notre vie. Pour cela, elle doit nous donner des connaissances qui nous concernent parce que nous sommes impliqués dans cette réalité : « L'acquisition de connaissances fait approcher de la vérité quand il s'agit de la connaissance de ce qu'on aime et en aucun autre cas. » Plus que d'une somme de connaissances, nous avons besoin de clefs pour comprendre le monde qui nous entoure...

Solenne de Kersabiec

### A PROPOS DE MAGIS

MAGIS est un institut de formation au savoir-être professionnel, par le détour de la philosophie. MAGIS s'adresse aux dirigeants et aux cadres. MAGIS organise des séminaires de formation sur des thèmes concernant la place de la personne dans l'entreprise, ses relations et sa posture au sein de l'organisation, propose des coachings individuels et intervient en conseil en relations humaines. Contacts : Eric Barrier : 06.60.43.06.13 et Solenne de Kersabiec : 06.52.86.87.96

www.formation-magis.com

magis@formation-magis.com