

La Hiérarchie

LE MOT DU PRESIDENT

C'est un fait que la hiérarchie est généralement associée à une dimension verticale : l'inférieur, l'égal, le supérieur. Et c'est pour cela qu'on l'apprécie modérément, soucieux que nous sommes d'échapper à cet ordre des choses.

Alors essayons de nous représenter une hiérarchie horizontale : la hiérarchie des valeurs par exemple, où c'est plutôt leur utilité qui est invoquée : approche précieuse, notamment en entreprise, On peut aussi avoir des hiérarchies transverses, qui, par exemple combinent fonctions, ancienneté et compétences : chez nos amis pompiers, ce n'est pas toujours le plus gradé qui monte sur la grande échelle ... Alors : vive la hiérarchie !

Eric BARRIER

LE SAVIEZ-VOUS ?

La hiérarchie, c'est, étymologiquement, « le gouvernement des choses sacrées. » La hiérarchie entre les hommes répond à la hiérarchie entre le sacré et le profane. Ceci amène Tocqueville à souligner un risque spécifique aux sociétés laïques et démocratiques : se représenter toutes choses comme semblables, tendance qui risque selon lui d'induire un conformisme. D'où l'importance de bien penser la hiérarchie pour permettre à chacun de développer son identité personnelle.



La hiérarchie, pour quoi faire ?

La hiérarchie... on s'en passerait bien. Elle heurte l'aspiration à la liberté et à l'égalité. Et pourtant, elle est partout : la nature et les conditions sociales ne nous ont pas faits égaux. De plus, à partir d'une certaine taille, une société sans hiérarchie semble vouée à l'échec. Faut-il en conclure que les luttes pour la liberté et l'égalité sont vouées à l'échec ? Ne faut-il se demander si la hiérarchie peut servir le développement de la liberté, tandis que se focaliser sur une exigence d'égalité risque d'enfermer dans des jalousies. Comme le montre Tocqueville, les petites différences sont souvent plus insupportables encore que les grandes. Plus on progresse vers l'égalité, moins on les supporte. La hiérarchie nous est insupportable quand elle s'apparente au pouvoir arbitraire d'un autre. En revanche, lorsqu'un responsable hiérarchique nous permet de développer nos compétences, de fixer un cadre dans lequel nos projets prennent un sens, de prendre des décisions qui permettent à tous d'avancer et de les assumer, elle devient tout à fait positive.

Que faut-il pour cela ? Tout d'abord, que le responsable hiérarchique ne pense pas son pouvoir comme pouvoir sur l'autre, mais comme capacité d'agir au service du bien commun. D'autre part, que les subordonnés soient capables de reconnaître le besoin qu'ils ont du soutien de leur hiérarchie.

Solenne de Kersabiec

QUI L'A DIT ?

« La justice, l'équité, la hiérarchie, voilà qui donne du poids à l'homme. »
Andrée Maillet

« Dans le monde des valeurs, l'amitié est souvent un danger ; elle falsifie leur hiérarchie. »
Petre Tutea

« Pour gravir un échelon dans la hiérarchie, il faut souvent passer par l'escalier de service. »
Yvan Audouard

PROCHAINS SEMINAIRES

MAGIS Amplitude
4-5 ; 18-19 février 2016

MagisThèmes :
Travailler ensemble et communiquer
12 février 2016

MAGIS Conviction
14-15 mars 2016

MAGIS Fémina
17-18 mars ; 31 mars-1^{er} avril 2016

Pour vous inscrire : 06 60 43 06 13

A PROPOS DE MAGIS

MAGIS est un institut de formation au savoir-être professionnel, par le détour de la philosophie. MAGIS s'adresse aux dirigeants et aux cadres. MAGIS organise des séminaires de formation sur des thèmes concernant la place de la personne dans l'entreprise, ses relations et sa posture au sein de l'organisation, propose des coachings individuels et intervient en conseil en relations humaines.

Contacts : Eric Barrier : 06.60.43.06.13 et Solenne de Kersabiec : 06.52.86.87.96

www.formation-magis.com magis@formation-magis.com